



COMUNE DI POGGIODOMO

Provincia di Perugia

COPIA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 2 Del 07-12-2021

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2020.

L'anno duemilaventuno il giorno sette del mese di dicembre alle ore 13:00, presso questa Sede Municipale,

Assiste ai fini della verbalizzazione il Segretario Comunale Dott. Valter Canafoglia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dato atto che:

- con Decreto prefettizio prot. N. 0104617 del 07/10/2021, il Consiglio Comunale di Poggiodomo, eletto a seguito delle consultazioni amministrative del 26 maggio 2019, è stato sospeso ed è stata nominata la dott.ssa Mariasperanza Scurpi quale Commissario per la provvisoria amministrazione dell'Ente;
- con D.P.R. in data 25/10/2021, pubblicato in G.U. del 06/11/2021 è stato sciolto il Consiglio Comunale di Poggiodomo ed è stata nominata la Dott.ssa Mariasperanza Scurpi quale Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del comune suddetto fino all'insediamento degli organi ordinari;

Premesso che:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del D. LGS. N. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto di cui sopra, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente (O.I.V.);
- ai sensi dell'art. 14, comma 6 dello stesso decreto 150/2009, la relazione sulla performance "è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello

specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Dato atto che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 20 del 11/06/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente ed individuale del Segretario, dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente;
- con Delibera di Giunta n. 44 del 14/10/2020 è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2020;

Considerato, infine che l'Organismo Indipendente di Valutazione opera sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità della documentazione prodotta dai responsabili di servizio al Piano della Performance, ai principi di qualità comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D. Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale;

Visto che con determina dirigenziale n. 39 del 30/04/2021 è stato nominato il dott. Mattei Guglielmo quale membro monocratico dell'Organismo di Valutazione per la durata di tre anni dalla data di conferimento dell'incarico;

Considerato che gli indicatori di risultato sono definiti per rendere misurabile l'obiettivo e quindi per determinare, in sede di verifica, il loro grado di raggiungimento;

Considerato che gli indicatori di attività sono utilizzati per determinare il risultato atteso delle attività complessivamente svolte, in termini di quantità e qualità del servizio reso;

Richiamate:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 38 del 26/08/2020 con cui questo Ente ha deciso di avvalersi della facoltà concessa dall'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 e dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 Comparto Enti locali, della prestazione lavorativa del dipendente del Comune di Sant'Anatolia di Narco Geometra **Sabatini Sandro**, inquadrato nella categoria D posizione economica D3, per n. 6 (sei) ore settimanali fino al 10/02/2021;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 65 del 27/12/2019 con la quale è stata stipulata una convenzione in forma associata del Servizio Finanziario, Tributi e Personale con il Comune di Monteleone di Spoleto, nella figura della Dottoressa **Minni Sonia**;

Visto che ad entrambi i Responsabili di cui sopra sono state affidate le responsabilità delle rispettive aree, dietro corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione attribuita;

Dato atto che con Delibera 60 del 17/12/2019 è stato preso atto e recepito il verbale del Nucleo di Valutazione relativo alla nuova pesatura dei responsabili delle aree di posizione organizzativa.

Preso atto delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione dott. Mattei, con verbali del 22/10/2021 e del 22/11/2021 relative alle Schede di valutazione dei Responsabili d'Area Minni e Sabatini per l'anno 2020;

Considerato altresì che, dall'esame di tali schede, risulta la seguente valutazione:

- Responsabile del Servizio dell'Area Finanziaria, Personale e Tributi Dottoressa Minni Sonia: punti 92/100,
- Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica Geometra Sandro Sabatini: punti 98/100,

Attesa la congruità di tali valutazioni;

Visto che la retribuzione di risultato è stata determinata nella misura massima del 30 per cento della retribuzione di posizione stabilita, come si evince dagli appositi stanziamenti di spesa risultanti dal bilancio di previsione 2021/2023;

Ritenuto di corrispondere ad ogni Responsabile titolare di posizione organizzativa la retribuzione di risultato, rapportata al punteggio da ciascuno conseguito in sede di valutazione per l'anno 2020 come di seguito:

- Responsabile del Servizio Finanziario: 27,60% della retribuzione di posizione determinata in euro 12.500,00 annui lordi;
- Responsabile del Servizio Tecnico: 28,92% della retribuzione di posizione, determinata in euro 3.991,00 annui lordi;

Ritenuto di demandare al Responsabile dell'area finanziaria e personale l'adozione di tutti gli atti conseguenti e consequenziali al presente provvedimento;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile dell'area finanziaria e personale ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000 così come sostituito dall'art. 3, co. 1, lett. b), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

Visto il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente CCNLL;

DELIBERA

- 1) **Di approvare** la Relazione sulla Performance anno 2020, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) **Di allegare** al presente atto le schede di valutazione dei due Responsabili e i relativi verbali dell'Organismo di Valutazione;
- 3) **Di disporre**, unitamente alla validazione dell'O.I.V., la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2020 sul sito istituzionale del comune alla Sezione "Amministrazione Trasparente – Trasparenza, valutazione e merito";

4) **Di dichiarare** la presente, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 01-12-2021

Il Responsabile del servizio
F.to **Canafoglia Valter**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 01-12-2021

Il Responsabile del servizio
F.to **Minni Sonia**

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott.ssa Mariasperanza Sciurpi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Valter Canafoglia

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.
Lì, 07-12-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Valter Canafoglia

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diviene esecutiva in data 07-12-2021

✓ art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Valter Canafoglia

È copia conforme all'originale.
Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Valter Canafoglia